

Профессиональное пенсионное страхование или ежемесячная доплата к заработной плате и дополнительная накопительная пенсия

С 1 января 2009 г. в Республике Беларусь введено профессиональное пенсионное страхование (далее – ППС). ППС – это система установленных государством отношений, которые заключаются:

- в уплате работодателями взносов на ППС за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (далее – особые условия труда);
- в формировании денежных средств за счет уплаченных взносов на ППС и доходов от их размещения;
- в использовании этих средств для выплаты пенсий в связи с особыми условиями труда.

Категории работников, подлежащих ППС, а также размеры взносов на ППС определены законодательством¹.

Уплаченные работодателями взносы на ППС, а также доходы от их размещения используются для назначения и выплаты профессиональных пенсий (досрочных или дополнительных) или для компенсации расходов на выплату трудовых пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда или трудовых пенсий за выслугу лет.

Указом Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (далее – Указ № 441) предоставлены дополнительные компенсации за работу с особыми условиями труда. Работникам, подлежащим ППС, у которых **специальный стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины** требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет² (или у которых его не имеется), предоставлено право выбрать ежемесячную доплату к заработной плате вместо ППС. В этом случае взносы на ППС не уплачиваются, право на профессиональную пенсию не формируется, работник получает дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем.

С 1 октября 2022 г. вступит в силу Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ № 367). Согласно Указу № 367 работникам предлагается механизм, который позволит получать больший доход при достижении общеустановленного пенсионного возраста, то есть кроме трудовой пенсии они будут получать

¹ Пункт 1 статьи 5 Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании», статья 6 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2021 г. № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь».

² В соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении».

дополнительную накопительную пенсию. Указом № 367 работникам предоставлено право на участие в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии.

Работник, желающий участвовать в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии, будет уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию за счет собственных средств. Размер этого взноса (в процентах от фактической заработной платы) он выбирает сам. Максимальный (предельный) размер дополнительного взноса работника – 10%.

Если работник примет решение участвовать в указанном страховании, то к этому подключится и его работодатель. Он будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но не более 3%.

Дополнительное накопительное пенсионное страхование будет осуществляться республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита».

Работники, занятые в особых условиях труда, которые приняли решение получать ежемесячную доплату к заработной плате вместо ППС, воспользовавшись нормами Указа № 367, могут получать больший доход при достижении общеустановленного пенсионного возраста за счет установленной им работодателем доплаты.

Пример: Врачу общей практики, работающему в поликлинике, установлена ежемесячная доплата к заработной плате вместо ППС в размере 4 %. Если он изъявит желание участвовать в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии, и выберет размер взноса также 4%, то с учетом взноса, который обязан будет уплачивать работодатель (ещё 3%), ежемесячно на дополнительную накопительную пенсию будет перечисляться 7% от фактической заработной платы (4% за счет средств работника и 3% за счет средств работодателя). При этом надо учитывать, что для работника это будет не дополнительный текущий доход, а дополнительная накопительная пенсия, которая начнет выплачиваться по достижении общеустановленного пенсионного возраста.

Минское городское управление Фонда социальной защиты населения
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

К сведению работников, занятых на работах с особыми условиями труда!

Работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 года составляет менее половины (либо отсутствует) требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет, по их выбору предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством¹.

Работник вправе выбрать:

- 1) профессиональное пенсионное страхование;**
- 2) ежемесячную доплату к заработной плате.**

При выборе работником профессионального пенсионного страхования работодатель продолжает уплачивать взносы на профессиональное пенсионное страхование и у работника продолжают формироваться профессиональный стаж, пенсионные сбережения и соответственно право на досрочную или дополнительную профессиональную пенсию.

При выборе ежемесячной доплаты к заработной плате работник получает дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем.

Выбор доплаты предоставит возможность работникам направлять часть полученных денежных средств для участия с 1 октября 2022 года в новом виде дополнительного накопительного пенсионного страхования с соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» в целях расширения возможностей для повышения материального обеспечения в старости.

Минское городское управление
Фонда социальной защиты населения
Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь

¹ Подпункт 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»